

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Городского округа «город Ирбит» Свердловской области
«Основная общеобразовательная школа № 3»



УТВЕРЖДЕНА
Приказом директора МБОУ «Школа № 3»
№ 18/09 от 17 апреля 2021 г.

**Программа
антирисковых мер
по повышению предметной и
методической компетентности
педагогических работников**

Ирбит, 2021 год

1. Цель и задачи реализации Программы

Цель: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников

Задачи:

1. Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.
2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.
3. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.
4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.
5. Актуализировать работу наставничества с целью развития профессиональных умений и навыков педагогов по выявленным дефицитам.
6. Обеспечить преемственность используемых технологий обучения и воспитания.

2. Целевые показатели

- наличие школьной Программы профессионального роста педагогов;
- увеличение доли педагогов, прошедших курсы повышения квалификации;
- количество педагогов, участвующих в образовательном процессе по взаимопосещению уроков и обмену опытом между педагогическими сообществами города.

3. Методы сбора и обработки информации.

- Диагностика профессиональных компетенций педагогических работников
- Посещение уроков администрацией школы, консультации, индивидуальные беседы с педагогами с целью выявления профессиональных дефицитов
- Взаимопосещение уроков учителями-предметниками с целью обмена опытом.
- Выявление профессиональных затруднений, запросов и потребностей педагогов путем анкетирования, опросов

4.Сроки реализации программы.

Первый этап (март - апрель 2021 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май – октябрь 2021 года) - экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (ноябрь 2021 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2021 г.) - этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Задача	Мероприятие
Организовать участие педагогов в исследовании в рамках апробации системы учительского роста	Исследование педагогов в рамках апробации системы учительского роста с целью изучения мотивации педагогов
Организовать участие педагогов в диагностике профессиональных компетенций педагогических работников ОО Свердловской области, проводимой ИРО	Диагностика профессиональных компетенций педагогических работников
Укрепить нормативно-правовую базу	Разработка Программы профессионального роста педагогов
Организовать повышение квалификации педагогов	Участие педагогов в методических вебинарах, семинарах, курсах повышения квалификации по выявленным дефицитам
Совершенствовать и развивать профессиональное мастерство, педагогические технологии, формы, методы и средства обучения	- Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства - Организация и проведение мероприятий по обмену опытом между педагогическими сообществами города (образовательный туризм) -Посещение уроков администрацией школы, взаимопосещение уроков учителями –предметниками
Организовать прохождение процедуры аттестации педагогами с целью присвоения квалификационных категорий, соответствия занимаемой должности	-Аттестация педагогов с целью присвоения квалификационных категорий - Проведение заседаний школьной аттестационной комиссии на присвоение статуса «соответствует занимаемой должности»
Организация работы педагогов по самообразованию. Выбор тематики и направлений самообразования.	- Ежегодный отчёт о результатах работы по теме самообразования на заседаниях ШМО
Актуализировать работу наставничества с целью развития профессиональных умений и навыков педагогов по выявленным дефицитам	- Консультации, тренинги, мастер-классы, круглый стол для педагогов, имеющих профессиональные дефициты

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

- увеличение доли педагогов, имеющих квалификационные категории;
- прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками - 100 %;
- участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства на муниципальном уровне;
- повышение уровня профессиональной культуры педагога в отношении работы с родителями.
- повышение доли педагогов, повысивших уровень квалификации по обучению новым технологиям.

7. Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школы

8. Приложение. Дорожная карта реализации Программы.

№ п/п	Задача	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные	Участники
1	Укрепить нормативно-правовую базу	Разработка Программы профессионального роста педагогов	Июнь 2021	Заместитель директора по УР	Все педагоги
2	Организовать исследование в рамках апробации системы учительского роста (УрГПУ)	Онлайн-тестирование, направленное на изучение мотивации педагогов	март 2021г.	Заместитель директора по УР	Все педагоги
3	Организовать участие педагогов в диагностике профессиональных компетенций от Центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, г. Екатеринбург	Диагностика профессиональных компетенций педагогов по блокам: «Владение технологией индивидуализации обучения», «Развитие познавательной мотивации», «Цифровые технологии»	08.04 – 13.04.2021	Заместитель директора по УР	Педагоги – 14 чел.
4	Организовать участие педагогов в диагностике профессиональных компетенций от ИРО при поддержке Министерства образования и молодежной политики Свердловской области	Онлайн-тестирование, направленное на диагностику профессиональных компетенций педагогов	Апрель-май, август 2021	Заместитель директора по УР	Педагоги – 8 чел.
5	Организовать прохождение курсов повышения квалификации педагогов в контексте выявленных дефицитов.	Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам.	В течение года	Заместитель директора по УР	педагоги
		Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	В течение года	Руководители ШМО	Педагоги

6	Активизировать работу с педагогами по повышению результативности урока: использование эффективных практик совместной работы учителей, мероприятия по обмену опытом и самообразованию педагогов	Проведение педагогического совета «Современные образовательные технологии. Преимущество технологий обучения и воспитания»	Ноябрь 2021	Заместитель директора по УР, руководители ШМО	Педагогический коллектив
		Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом. Отчёт о результатах работы по теме самообразования на заседаниях ШМО	В течение года Июнь 2021	Руководители ШМО	Педагоги
7	Провести мониторинг эффективности урока и уровней предметной и методической компетентности педагогических работников	Диагностика уровня профессионализма педагогов (отчет руководителей ШМО на итоговом педсовете)	Июнь 2021	Заместитель директора по УР Руководители ШМО	
8	Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	Декабрь 2021	Заместитель директора по УР Руководители ШМО	
9	Актуализировать работу наставничества с целью развития профессиональных умений и навыков педагогов по выявленным дефицитам	Составление педагогами индивидуального маршрута профессионального развития. Круглый стол «Делюсь опытом»	В течение года Июнь 2021	Заместители директора по УР, ВР Руководители ШМО	Педагоги