

**План  
по минимизации коррупционных рисков в МБОУ «Школа № 3»**

**Цель Плана:** создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективное противодействие коррупции в МБОУ «Школа № 3» (далее – Учреждение).

**Задачи:**

- разделение выполнения функций, связанных с коррупционными рисками, между работниками, введение дополнительного контроля выполнения такой функции;
- разработка мер, направленных на обеспечение «прозрачности» действий ответственных лиц в условиях коррупционной ответственности;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, исключающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав работников и Учреждения на доступ информации о фактах и коррупционных факторах.

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятий	Ответственные
<b>1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции</b>		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области коррупции	Постоянно	директор, заместитель директора
1.2. Издание приказа об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции	2018 года	директор
1.3. Ознакомление работников с НПА по антикоррупционной деятельности	2018 года	заместитель директора
1.4. Обеспечение системы «прозрачности» при принятии решений по кадровым вопросам	Постоянно	директор, заместитель директора, главный бухгалтер
<b>2. Меры по совершенствованию функционирования Учреждения в условиях противодействия коррупции</b>		
2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных	Постоянно	директор, заместитель директора, главный бухгалтер
2.2. Проведение оперативных совещаний, индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	директор, заместитель директора, главный бухгалтер
2.3. Наполнение раздела (вкладки) по теме Антикоррупционной политики на сайте Учреждения	постоянно	директор
2.4. Экспертиза поступающих жалоб и обращений работников по фактам коррупции	Постоянно	комиссия

2.5. Анонимное анкетирование работников по выявлению коррупционных правонарушений	ежеквартально	заместитель директора
<b>3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников</b>		
Формирование «антикоррупционного поведения»	Постоянно	директор, заместитель директора